

太子建設開發股份有限公司人權政策

為善盡企業社會責任，保障全體同仁之基本人權，太子建設開發股份有限公司(以下簡稱本公司)支持並遵循國際公認之人權規範與原則，包含《世界人權宣言》(Universal Declaration of Human Rights)、《聯合國全球盟約》(United Nations Global Compact)等，並恪遵當地勞動法規，杜絕侵犯人權之行為。

本公司保障人權政策適用於所屬各級單位，有尊嚴地對待員工、客戶，並透過各項管理機制及教育訓練，持續提升與改善人權相關議題之管理。114 年度並舉辦人權相關教育訓練(人權政策及不法侵害相關議題)，共計 170 人次參加，教育訓練總時數 190 小時。

本公司特別重視以下人權議題：

禁用童工

禁止強迫勞動

員工集會結社自由

員工宗教信仰自由

反對歧視、霸凌及騷擾

提供安全、衛生、健康之工作環境

人權風險評估管理表

議題	評估對象	風險產生源	管理措施
禁用童工	所有員工	招募面試時	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在聘用任何員工之前，採取有效程序核實其年齡。 2. 針對人力資源部門，進行童工預防培訓，加強招募人員對童工相關法規的理解。
禁止強迫勞動	所有員工	工作場所 執行職務期間	<ol style="list-style-type: none"> 1. 遵守政府所頒各項勞動法令，訂定公司與員工共同遵守之員工工作守則。 2. 公司所有被聘用員工從事工作必須以自願為原則，絕不允許有任何強迫性行為，不利用欺騙手段引誘員工來公司工作。 3. 管理人員不得利用職權強迫他人工作或強迫員工加班工作。
員工集會結社自由	所有員工	勞資雙方溝通時	員工可依自由意志，遵循法令所賦予的權利組織結社，促進勞資關係協調及保障員工權益。
員工宗教信仰自由	所有員工	招募面試時 勞資雙方溝通時	<ol style="list-style-type: none"> 1. 招募或聘請員工時禁止歧視不同信仰的人士。 2. 禁止強迫員工參加宗教活動，甚至要求員工不可表現、從事自身宗教信仰。
反對歧視、霸凌及騷擾	所有員工	招募面試時 同仁間互動時	<ol style="list-style-type: none"> 1. 確實遵循不得歧視等法令規定。 2. 於執行職務遭受不法侵害預防計畫及相關規章中明訂禁止歧視、霸凌與性騷擾，提供平等之職場環境。 3. 定期舉辦性騷擾防治宣導課程，提昇主管與員工性別平權之觀念。 4. 提供相關申訴管道，使員工得即時表達意見。
提供安全、衛生、健康之工作環境	所有員工	工作場所 執行職務期間	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期實施職業安全衛生教育訓練。 2. 職安人員及現場主管不定期之巡察，降低工作風險。 3. 定期辦理員工健康檢查。 4. 實施健康管理，提供所需之衛教及健康講座。 5. 改善作業環境、加強設備安全防護，降低職業災害發生率。