

安全與健康的環境

太子建設建案之營造工程主要由誠實營造及集團關係企業大成工程股份有限公司（大成工程）負責，針對其工安我們責無旁貸。此外，我們也訂有職業安全衛生相關計畫與辦法，並以零災害為核心目標。

職業安全衛生相關計畫與辦法	
勞工安全教育訓練計畫	對從業員工應施以從事工作及預防災變所必要之安全衛生教育訓練
全工期的自動檢查計畫	積極尋找不符安全衛生的狀態及行為，及時著手進行預防意外事故發生
勞工安全管制辦法	乙炔、氧氣鋼瓶管理；動火許可；門禁管制；臨時性安全及衛生設施
施工災變防救措施計畫	施工期間遇重大災變的處理 SOP
緊急急救體系及緊急通報系統	擬定緊急急救體系及緊急通報系統，以最短最有效施方法通報

職業安全衛生政策

大成工程為確保公司營運在安全狀態下進行，且保證員工的安全與健康，並關懷承攬商、客戶及工作者的安全。大成工程以堅定決心貫徹全員工安之信念，訂定職業安全衛生政策且經由總經理及董事長簽署，其涵蓋面向包含以下項目：

職業安全衛生政策涵蓋項目
尊重生命以人為本社會責任
遵守國家安全衛生法令規章
創造優質安全衛生工作環境
全員參與養成塑造安全文化
推動職業安全衛生管理系統
持續改善職業安全衛生績效

勞工安全衛生協議組織

太子建設依據職業安全衛生法規，於每個工地合約範疇內成立一個勞工安全衛生協議組織，亦訂有勞安衛守則，亦將承攬商納入安全夥伴，勞工協議組織參與成員為專案工地現場人員（太子建設、營造廠、承包商及小包商等），以監督工地的勞安衛狀況，並每日稽核工地現場安全衛生事項是否符合法規規定，確保員工、承攬商勞工、用路人及未來落成後之客戶安全。2024年度有新建案啟動，因此有成立勞工安全衛生協議組織，定期與工地相關承包商開會，並實施勞工安全衛生教育。

職業安全衛生管理系統

為了有更全面的管理系統，太子建設本業中的大成工程已建置營造業職業安全衛生管理系統 (ISO45001/CNS45001)，並於 2024 年由法標國際認證股份有限公司 (AFNOR ASIA) 複評驗證通過 ISO 45001：2018 (CNS 45001：2018)，驗證有限期間至 2026 年 12 月 23 日。其職業安全衛生管理系統涵蓋員工與工作者總計 650 人，其中員工 280 人、工作者包含承攬商、再承攬商等共 370 人，職業安全管理系統執行範圍涵蓋台北及高雄辦公室，大成工程內所有員工與工作者 (占比 100%) 皆被涵蓋於管理系統定期驗證範圍內。



此外，我們也提供職場的保護與預防計畫，藉由調查、作業分析、鑑別與評估，辨識出危害風險，並根據風險結果擬定保護與預防計畫，協助員工即時預防傷害，並落實公司對員工的健康保護。

危害與風險辨識	風險內容說明	因應措施
熱危害	長時間高溫作業環境引致作業人員身體脫水、中暑或休克等危害。	實施勞工熱疾病預防相關教育宣導，並提供陰涼之休息場所，如設有棚架之休息區等並於作業場所提供充足飲用水。
人因性危害	暴露在設計不理想的工作環境、重複性作業、不良的作業姿勢或者間管理不當下，引起作業人員相關肌肉骨骼傷害、引發疾病。	規劃進行教育訓練，並由受過專業訓練的人員，執行完整的程序與複雜的工具。
化學性危害	暴露於化學危害環境之化學物質可經由接觸、吸入或吞食等引起人員身體不適或中毒，嚴重者會致死。	進行教育訓練，認識了解作業場所可能存在之化學危害因子，環境調查與儀器監測，即時發現危害物質，並配戴個人防護用具等。
生物性危害	各種動、植物或細菌、病毒等會引致人體不適或中毒。	加強作業環境清理、定期消毒，加強場所通風換氣及配戴口罩防護衣等防護用具。
社會心理危害	工作壓力或生病引起的精神心理疾病引發暴力傷害行為。	辦理危害預防及溝通技巧訓練、依工作適性適當調整人力或職務、並建立公司申訴管道與預防辦法。
特定敏感族群危害辨識	針對中高齡、高齡、未滿十八歲勞工、有母性健康危害之虞之作業環境調查與改善，保障敏感族群之作業安全。	定期員工健康檢查，勞工之工作適性調整或調整工作之業務量或工作時數。

太子建設重視現場人員的安全衛生狀況，尤其是工作環境危險性較高的建築工地人員，工地零事故是我們努力的目標。太子建設 2024 年度無發生員工職業傷害事件、非員工工作者工傷事件、職業病例或是與工作相關的不幸身故事件發生。2024 年度失能傷害頻率及失能傷害嚴重率皆為 0，達成零職業災害之核心目標。

職業安全衛生教育訓練

我們視各項勞工職能提供其專業訓練課程。2024年開辦或派員參與外部職業安全相關之教育訓練課程，例如：人員安全衛生訓練、防火管理人訓練、衛生講習等。工程部亦積極針對職業安全推派員工參與營造業安衛家族教育訓練及防火管理人訓練。

訓練項目	內容說明	訓練對象	2024 年成效
CPR 及 AED 急救教學	教導同仁 CPR 以及 AED 使用教學，讓同仁了解基本急救技巧。	BOT 全體同仁	<ul style="list-style-type: none"> 受訓人數共 23 人 總時數 46 小時 課程滿意度分數達 9.9 分
小型鍋爐實務應用	飯店熱水系統介紹課程，讓同仁了解使用熱水的安全知識，並能有效向住客宣導與解決住客的問題。	BOT 全體同仁	<ul style="list-style-type: none"> 受訓人數共 24 人 總時數 48 小時 課程滿意度分數達 9.7 分
「生活急救免緊張」課程	當發生突發狀況時，讓同仁能掌握基本的急救技巧。	全集團同仁	<ul style="list-style-type: none"> 受訓人數共 159 人 總時數 318 小時 課程滿意度分數達 9.5 分
防災教育及避難演練	當發生火災、地震等災害時，讓同仁能掌握避難逃生的要領，使傷害降至最低。	王子水電及有興趣之同仁	<ul style="list-style-type: none"> 受訓人數共 19 人 總時數 19 小時 課程滿意度分數達 9.8 分
消防檢查要點	強化消防安全管理的重點，有效降低火災發生時的危害。	王子水電及有興趣之同仁	<ul style="list-style-type: none"> 受訓人數共 52 人 總時數 78 小時 課程滿意度分數達 9.4 分
勞安教育訓練	訓練包含安全衛生工作守則及相關安全衛生知識。	工程及有興趣之同仁	<ul style="list-style-type: none"> 受訓人數共 4 人 總時數 4 小時 課程滿意度分數達 9 分
乙種職業安全衛生業務主管訓練	包含法規介紹、事故預防以及風險評估與管理等一系列訓練，讓主管不僅提高了個人的專業能力，還能為組織創造更安全、更高效的工作環境。	工程主管	<ul style="list-style-type: none"> 派員外訓共 1 人 總時數 35 小時 課程滿意度分數達 9.5 分
公共工程品管人員回訓	依據公共工程施工品質作業要點第 5 點規定：取得品管人員結業證書逾四年者，應再取得最近四年內之回訓證明(36 小時)，始得擔任品管人員。	工程人員	<ul style="list-style-type: none"> 派員外訓共 3 人 總時數 110 小時 課程滿意度分數達 9.2 分
公共工程品質管理人員	提升工程品質管理之觀念，建立工程品質管理系統、預防工程缺失之發生及提昇公共工程施工品質。	工程人員	<ul style="list-style-type: none"> 派員外訓共 2 人 總時數 72 小時 課程滿意度分數達 9.8 分
防火管理人	防火管理人培訓課程，提升同仁對防範火	BOT 同仁	<ul style="list-style-type: none"> 派員外訓共 5 人

	災的知識。		<ul style="list-style-type: none"> • 總時數 60 小時 • 課程滿意度分數達 9.9 分
急救人員安全衛生訓練	應使工作場所急救人員接受相關安全衛生教育訓練，當事故發生時，能第一時間進行搶救。	BOT 同仁	<ul style="list-style-type: none"> • 派員外訓共 4 人 • 總時數 52.5 小時 • 課程滿意度分數達 10 分
衛生講習	食品從業人員定期接受食品安全、衛生及品質管理教育訓練，以維持食安品質。	廚房同仁	<ul style="list-style-type: none"> • 派員外訓共 5 人 • 總時數 32 小時 • 課程滿意度分數達 9 分
營造業工地主任回訓	工地主任每逾四年，須再修習新的營建管理法令、建築、土木各類專業工程實務、品質管理或施工管理及工地治安等相關課程。	工程人員	<ul style="list-style-type: none"> • 派員外訓共 2 人 • 總時數 64 小時 • 課程滿意度分數達 9.4 分
營造業甲種職業安全衛生業務主管	擔任營造業職業安全衛生業務主管須接受營造業甲種業務主管之訓練，以提升職安管理的專業。	工程主管	<ul style="list-style-type: none"> • 派員外訓共 1 人 • 總時數 42 小時 • 課程滿意度分數達 9.2 分
職業安全衛生業務主管暨職業安全衛生管理人員在職教育訓練班	依據職業安全衛生教育訓練規則擔任相關業務者，除取得結業證書外，另需定期參加在職回訓。	BOT 同仁、王子水電同仁、工程人員	<ul style="list-style-type: none"> • 派員外訓共 5 人 • 總時數 30 小時 • 課程滿意度分數達 9.2 分
職業安全衛生管理訓練	勞動部職業安全衛生署舉辦之營造業安全衛生教育訓練，提升同仁職安專業。	工程人員	<ul style="list-style-type: none"> • 派員外訓共 2 人 • 總時數 7 小時 • 課程滿意度分數達 9 分

健康促進

員工是公司的根基，而健康亦是一切的基礎，故太子建設亦關注員工職場身心健康。我們定期（兩年一次）辦理員工健康檢查，針對檢後數值異常之追蹤管理，必要時給予健康諮詢及關懷，確保同仁能了解自身健康情形。

除了定期健康檢查外，各分所設有血壓機，提供同仁隨時注意身體狀況。在台北、台中、南高分公司的餐廳提供營養均衡的膳食，並在餐廳牆壁張貼健康新知，與員工分享健康觀念，例如減少攝取含糖飲料、天天五蔬果等。

項目	說明	2024 年績效
護理師諮詢	依勞工健康保護規則，提供每月護理人員 6 小時及每年醫師 6 小時之健康服務。針對同仁健檢報告異常情形，提供改善方法及持續追蹤，降低同仁健康風險。	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年 1 月至 12 月提供員工諮詢共計 54 人。
健康促進講座	職場是推動健康促進的重要場域之一，公司持續推行健康活動來維護同仁身心健康。例如：2024 年提供同仁肢體伸展律動課程、常見泌尿道症狀與治療、常見手部疾病課程。	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年辦理 3 門健康促進相關訓練，總時數 4 小時，共計 56 位同仁參與。
提供均衡飲食	避免辦公室員工經常外食造成不均衡、增加慢性或代謝性疾病風險以及避免員工過度或長期節食造成身體機能下降、情緒憂鬱。	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年辦公室員工參加公司員工餐平均達 76.6% (其餘少許外食、自煮或返家用餐)。 便利與平價實惠的員工餐，經常變化菜色、適宜調味使員工滿意度高。
健康飲食宣導	遵守每日飲食指南，養成正確的均衡飲食習慣，確保身體健康。於工作場域，輪播衛生福利部國民健康署公布之均衡飲食宣導影片，讓同仁更清楚知道如何落實均衡飲食。	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年宣導並播放影片達 12,000 次，共累積 400 小時。
母性保護促進	對於妊娠中及哺乳女性同仁在從事危險性或有害性工作上之管理。保障母性的健康，使其能安全運與健康的下一代。	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年對於母性健康保護共有 4 位同仁，皆已完成評估及個案管理。



打造健康職場-舒展肌肉訓練



健康促進講座-認識常見手部疾病課程