

友善平等的職場

員工組成與多元性

太子建設重視員工各項基本權益，尤其專注勞動與人權條件，希冀打造一個友善的工作環境。人力資源運用政策，包括雇用、薪資、績效考評及晉升等，除遵守「勞動基準法」規範外，不因性別、種族、社經階級、年齡、婚姻、宗教、黨派與家庭狀況等有差別待遇，終秉持公平一致的態度。

截至 2024 年底，太子建設本業員工人總數為 240 人，所有員工皆雇用自台灣，無外國籍人士，其中男性約佔 51%、女性約佔 49%；北區、中區、南區員工人數占比分別為 32.9%、16.3%、50.8%；管理職約佔 56%、非管理職約佔 44%。所有員工由全職員工與兼職員工組成，未有無時數保證員工或是臨時工，提供員工穩定就業保障。此外非員工的工作者共 2 位，在南部地區男性與女性各 1 位，皆為集團間派遣雇用。

2024 年，以年齡分析，30-50 歲的員工人數最多，約占有 52%，小於 30 歲的員工人數比率為 7%，大於 50 歲的員工人數比率為 41%。而太子建設本業教育背景上，以學士畢業占最多約有 50%，而碩士畢業比率則占有 15%。

太子建設本業員工組成：以性別/年齡層劃分

公司名稱	小於 30 歲 (不含 30 歲)		30-50 歲		大於 50 歲 (不含 50 歲)		合計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
太子建設	6	10	34	67	40	29	186
誠實營造	0	0	5	7	15	0	27
王子水電	0	0	10	2	12	2	26
大成工程 (太子內 案)	0	0	0	0	1	0	1
合計	6	10	49	76	68	31	240

太子建設本業員工組成：以地區/教育背景劃分

公司名稱	北部				中部				南部				合計
	碩士	學士	專科	高 (含) 中 下	碩士	學士	專科	高 (含) 中 下	碩士	學士	專科	高 (含) 中 下	
太子建設	17	30	9	7	2	13	10	5	11	59	9	14	186
誠實營造	1	4	1	0	1	1	6	0	2	4	4	3	27
王子水電	1	2	4	3	0	0	1	0	1	7	5	2	26
大成工程 (太子內 案)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1

暢通的員工溝通與申訴管道

我們重視每位員工的意見和看法，鼓勵員工若有任何需要直接與直屬主管溝通，如有需反映之事項，可隨時利用公司信箱直接寄信給總經理，我們也定期進行問卷調查，以確保能夠全面收集員工的意見和反饋。

勞資溝通管道

太子建設重視員工透過多方機制參與公司事務，在勞資雙方溝通上，每季召開勞資會議，討論且與勞方代表說明公司各種重大業務發展與營運決策內容，2024 年勞資雙方出席率為 80%。

公司如遇到任何重大營運變化產生時，將依據勞動基準法第 16 條的規定執行，於三十日前預告之，並依法雇主未依規定時間預告而終止契約者，應給付預告期間之工資。此外，我們也積極聆聽新進同仁需求與離職原因，並視情況溝通及調整，確保溝通管道暢通。

性平申訴管道

太子建設致力於職場性別平權，於「執行職務遭受不法侵害預防計畫」中明確列明職場不法侵害行為之定義，並公告於公布欄進行宣導，且為不法侵害與性騷擾事件提供完整申訴管道（包括信箱、專線、問卷調查等方式），並保障員工的權益。

職場不法侵害行為樣態：

- 1) 肢體（如：毆打抓傷拳打腳踢等）
- 2) 心理（如：威脅欺凌騷擾辱罵等）
- 3) 語言（如：霸凌恐嚇干擾歧視等）
- 4) 性騷擾（如：不當的性暗示與行為等）
- 5) 跟蹤騷擾（如：監視觀察與尾隨接近等）

完善的薪資及福利

太子建設提供員工穩定且具市場競爭優勢的薪資條件，我們設立薪酬委員會，負責訂定和檢討績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。薪資水準的核定考量員工的學經歷背景、專業知識技術、年資經驗、個人績效等因素，視實際經營狀況及相關法令適時審核薪資報酬之合理性，並將相關提案交給董事會進行審議和決策，此外，我們堅持男女同工同酬的原則，員工的起薪不因性別而有所差異。

太子建設承諾給員工完善的員工福利，為增進同仁間情誼及身心健康，除依法提供勞健保、團體保險（意外傷害險、傷害醫療險）、生育及育嬰假、退休金等福利，並成立職工福利委員會，提供員工多元福利措施，如：婚喪及生育補助、托嬰或子女教育補助、三節禮金、年終及生日禮金、員工健康檢查等福利。太子建設本業的每個夥伴，均能視其適用項目向職工福利委員會申請福利，2024 年度太子建設本業員工共有 791 人次申請福利項目，相較於 2023 年增加 551 人次，投入超過 300 萬元在員工身上，積極為同仁提供多元福利，並精進現有福利項目，讓其能更優於法規，深植人心。

2024 年度各福利項目與申請人數

福利項目	申請人數
婚喪喜慶	結婚補助 2 人次、喪葬補助 7 人次。
生育補助	生產補助 3 人次。
子女就學補助	2024 年共計 146 人次申請。其中，2023 學年度下學期 74 人次申請，2024 學年度上學期 72 人次申請。此處統計申請教育補助人次，不包含申請獎學金人次。

子女獎學金補助	2024 年共計 75 人次申請。其中 2023 學年度下學期 41 人申請，2024 學年度上學期 34 人申請。
員工健康檢查	提供優於基本勞工的體檢，2024 年共有 464 人次申請健康檢查。
員工餐廳	提供員工舒適的用餐環境與健康便利的膳食，2024 年共有 94 人次使用。

育嬰假

為體恤員工養育子女需求，員工任職滿半年可依「性別平等工作法」及「育嬰留職停薪實施辦法」，在子女滿三歲前申請不超過兩年之育嬰留職停薪。太子建設遵守「性別平等工作法」及「育嬰留職停薪實施辦法」提供員工育嬰留停等相關權益，2024 年度太子建設員工申請育嬰留職停薪申請率為 33%，留任率為 100%。

2024 年度育嬰復職留任情形

項目	男性人數	女性人數	合計
2024 年度享有育嬰假的員工總數(A)	4	5	9
2024 年度實際使用育嬰假的員工總數(B)	0	3	3
2024 年度休完育嬰假後應該復職的員工總數(C)	0	0	0
2024 年度休完育嬰假後，在 2024 復職的員工總數(D)	0	0	0
2023 年度休完育嬰假後，在 2023 復職的員工總數(E)	0	1	1
2023 年度休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數(F)	0	1	1
育嬰留職停薪申請率(B/A)	0	60%	33%
復職率(D/C)	不適用	不適用	不適用
留任率(F/E)	不適用	100%	100%

退休計畫

太子建設集團員工退休計畫分為確定福利義務(舊制)及確定提撥義務(新制)兩類。依據勞動基準法及勞工退休金條例，於 2005 年 6 月 30 日(含)前入職之員工，享有舊制退休金年資，惟自員工自由選擇為新制退休金資格後，始可享有新制退休金年資。舊制退休金皆按每位具舊制退休金年資者之 8%月薪資，按月提存至台灣銀行專戶；新制退休金則依每位享有新制退休金資格者之勞工退休金級距，按月提撥 6%至員工個人退休金專戶。2024 年度太子集團所提列之新舊制退休金費用總計為 50,643 仟元，截至 2024 年 12 月 31 日帳列舊制退休準備金金額約為 10,746 仟元，已提撥至舊制退休金專戶餘額計 132,677 仟元。