

永續發展事務推動情形

永續發展事務由 經營企劃室 統籌管理，每年定期進行評估，以辨識可能影響企業永續發展的相關風險，並依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理議題之風險評估。後續依據辨識評估之風險，擬定相關風險管理政策，並負責將前述永續的理念推展至各部門，再由各部門依權責積極推動永續實務之評估、規劃與實踐。每年的永續行動執行績效成果則由經營企劃室與各部門溝通協調整合後，定期向總經理彙整說明，每年一次呈報於董事會(2025 年度向董事會報告日期為 2025 年 11 月 5 日)，由董事會檢核公司當年度永續相關執行情況，以評估公司管理方針、目標及策略實行之可能性，並及時調整規劃。透過不斷檢討永續治理行動來回饋於營運方針，讓我們能更全面及聚焦的盤點既有績效及規劃未來的方向。

永續議題管理組織架構



誠信經營推動情形

本公司經2016年11月3日董事會決議通過，設置誠信經營推動小組，隸屬董事會負責推動本公司企業誠信經營之專職單位。

本公司誠信經營推動小組負責誠信經營相關規範的法遵事務，同時依據誠信經營守則及相關規範，彙整、檢視各部門對於誠信經營之落實執行、解釋及諮詢服務等作業，並每年向董事會報告。

本公司最新統計至2024年度，舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練，針對誠信經營法規遵循、反貪腐、內線交易等法令相關課程，計18人次，合計37人時，並於2025年11月5日董事會中進行誠信經營推動報告。