

## 董事會多元化政策之管理目標及執行情形

評估項目	摘要說明
<p>是否訂定董事會成員多元化之政策，並揭露多元化政策之具體管理目標與落實情形？</p>	<p>本公司依「公司治理實務守則」第20條規範訂定並揭露董事會成員多元化方針。董事會成員背景訴求多元、專業，來自財會及企管等不同領域。</p>
<p>1. 本公司第十七屆董事會，十二位董事中有五位擁有美國知名大學碩士學位，於國內建設業實不多見，經常提供跳脫國內相對傳統理念之國際新觀念，對公司長期之發展有重大貢獻。其中法律專長者有：羅智先；財務專長者有：吳琮斌、莊士弘、侯博義、侯博明、吳曾昭美；管理專長者有：羅智先、高秀玲、吳建德、吳平治、吳中和、侯智元、莊英志。</p> <p>2. 本公司獨立性政策之管理目標為獨立董事占比須為20%，第十七屆董事會中獨立董事占比為20%，符合本公司獨立董事比例目標，而多元化政策管理目標為女性董事占2席次，因營建業特性女性從業比率本即偏低，本公司致力維持相當比例之女性董事參與，本屆女性董事為2位，占比達13%，符合政策目標；具員工身分之董事占比為14%，均為具管理及營運專長之董事依公司需求聘任。</p> <p>3. 本公司第十七屆董事會中，有聶澎齡、丁澤祥、陳孟修等三位獨立董事，其中，聶澎齡獨董自2018年6月起即擔任本公司獨董，亦是本公司薪酬委員會召集人，聶獨董曾擔任南台科技大學副教授，擔任本公司獨董四年多，本公司公司治理與內部管理可謂受益良多；丁澤祥獨董身為南台聯合會計師事務所台南所所長，同時擔任中華民國會計師公會全國聯合會理事，在會計領域深受尊重及肯定；陳孟修獨董為國立中山大學企管所博士，目前南台科技大學擔任副教授一職，專長領域包括組織與人力資源管理、行銷管理等。</p> <p>4. 本公司董事成員中，董事長羅智先係統一企業、統一超商、台灣神隆等多家公司董事長，其所領導之主要公司如統一企業、統一超商，屢屢在業績、獲利均創歷史新高。侯博義董事係環球水泥董事長，於台灣建材業超過三十年以上經驗，因本公司係建設公司，侯董事在營建方面多有指導與建議。侯博明董事係台南紡織公司董事長，帶領台南紡織發展並至越南成功建立海外事業，同時業務也從紡織本業擴展到百貨商場等資產開發，並給予本公司土地開發經營諸多指導。莊士弘董事係台北W HOTEL執行長，本公司目前亦投資其他旅宿事業，莊董事以其酒店管理先進新知，對本公司頗多建言，助益匪淺。</p>	